

คำสั่งเทศบาลตำบลหนองตะครอง

ที่ ๒๓๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้รัฐพึงจัดให้รัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในด้านจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองตะครอง ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองตะครอง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองตะครอง	คณะทำงาน
๓. ปลัดเทศบาลตำบลหนองตะครอง	คณะทำงาน
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	คณะทำงาน
๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กำหนดแนวทางการดำเนินงานตามมาตรฐานการการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมและคุณธรรม

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินให้หน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมยศ ทองหล่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลตำบลหนองตะครอง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

.....

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองตะครอง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองตะครอง ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชนและประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลักละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติงานหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพ ร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ ทำการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาเสียงภาพลักษณ์ของราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่าและไม่ให้เกิดความเสียหาย	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย
๙. มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	มุ่งบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๑๐.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการดขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประชุมชี้แจง การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมมาภิบาลภาครัฐ













เทศบาลตำบลหนองตะครอง ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำเดือน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของนายสมยศ ทองหล่อ นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง เพื่อมอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้กันระหว่างผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่













วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองตะครอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นำโดยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมครั้งนี้ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดหาของประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และพฤติกรรมที่ควรทำ (Don'ts) เพื่อให้ทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงานงามความดีที่ต้องยึดถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป








วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ นายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบลหนองตะครอง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดและปรับภูมิทัศน์บริเวณรอบสำนักงานเทศบาล













วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลหนองตะครอง ได้ดำเนินการประชุม หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำเดือน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของนายสมยศ ทองหล่อ นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง เพื่อมอบนโยบายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้กันระหว่างผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่








คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา หัวหน้าส่วนและพนักงานเทศบาลร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองตะครอง








กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา โดยคณะผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร ในชุมชน











