บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองตะครอง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๕๗๑๐๑/ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง

เรื่องเดิม

อ้างถึง

๑. บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล ที่ บร ๕๗๑๐๑/- เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

๑. จากบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาลฯ ข้างต้น ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อใช้เป็นกรอบในการรองรับการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. สำหรับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองตะครอง มีคะแนนรวม ๘๑.๗๕ อยู่ในระดับ B คือ ไม่ผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม

ข้อเสนอแนะ

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เป็นการพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในเทศบาลฯ รับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป

๓. กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งให้บุคลากรภายในเทศบาลฯ รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวธนัชพร ขวัญบุรี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายสุนทร วะปะนัง)
นิติการชำนาญการ

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เห็นควรอนุมัติดำเนินการตามเสนอ

(นางเรณู นาคหนองหาญ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ควรอนุมัติดำเนินการตามเสนอ

(นายองอาจ จัตกูล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง

- ได้พิจารณาแล้วเห็น ควรอนุมัติดำเนินการ

(นางสาวสิริกาญจน์ ธรรุกขสนธิ์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองตะครอง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง

- เห็นชอบ

(นายสราวุธ ธิติรัตนโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





เทศบาลตำบลหนองตะครอง
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
****

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency”ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITAที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุURL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ

เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. <u>การประมวลผลคะแนน</u>

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	**ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก**		

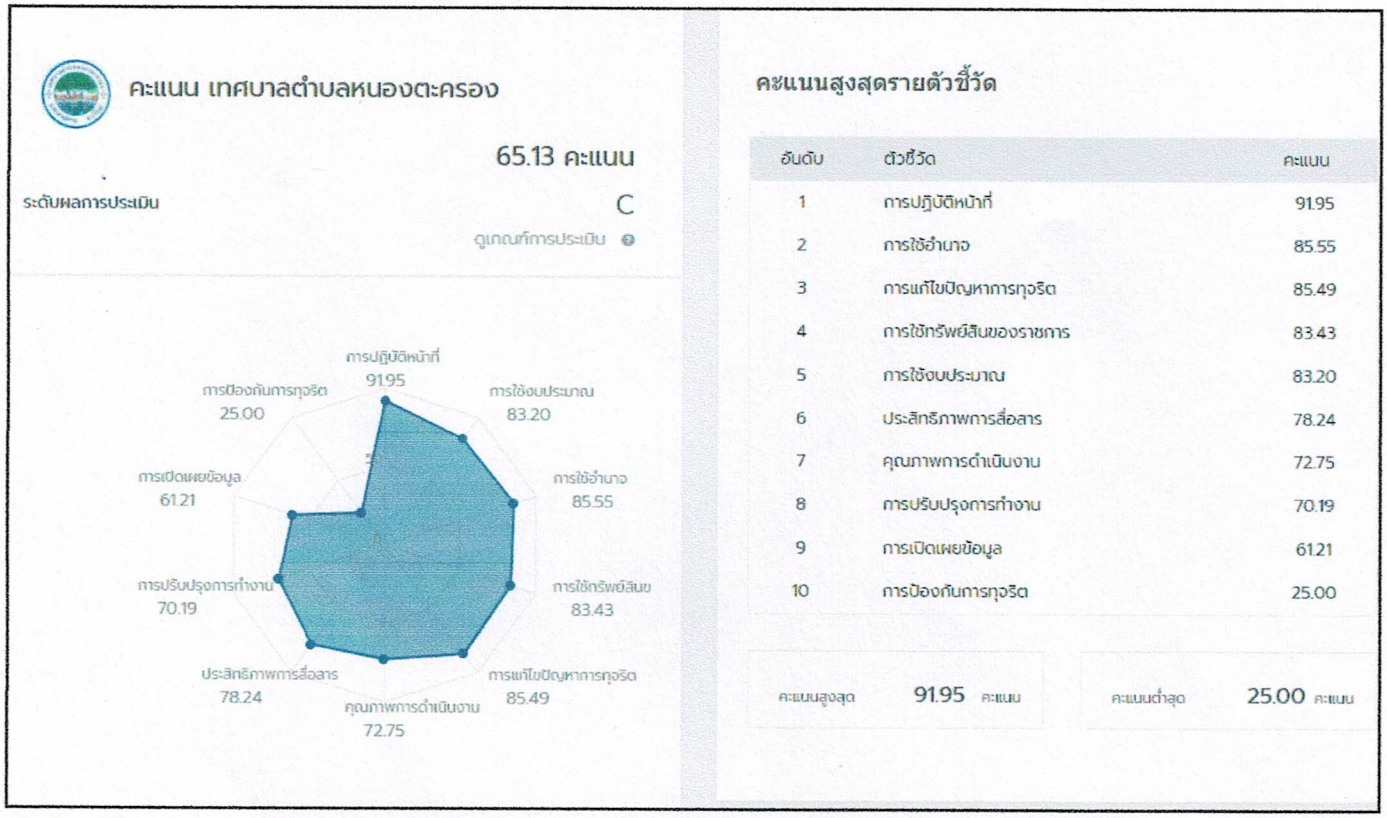
๒. <u>คะแนนและระดับผลการประเมิน</u>

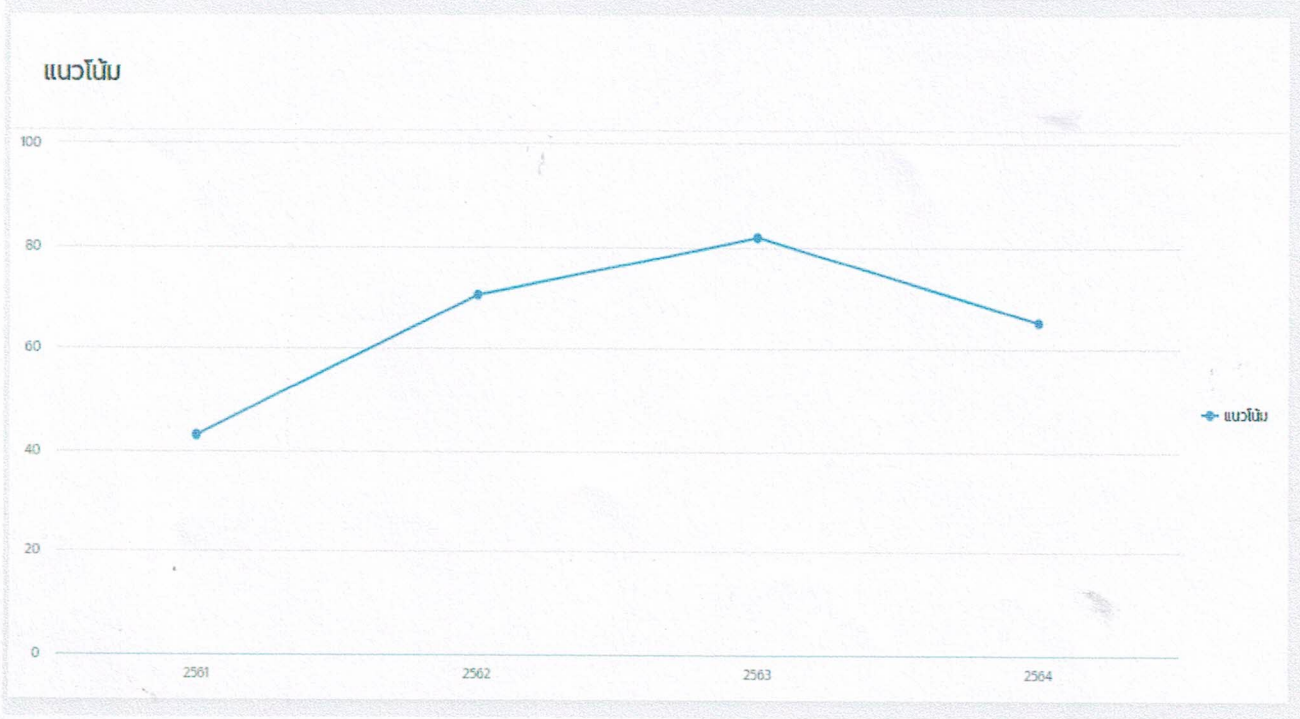
ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. <u>ผลการประเมินตามเป้าหมาย</u>

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองตะครอง คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองตะครอง ๖๕.๑๓ คะแนนระดับผลการประเมิน C





ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จากคณะที่ปรึกษาผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๕.๑๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ C หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ค่อนข้างมาก อย่างไรก็ดี มีประเด็นสำคัญที่ควรพิจารณาเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาอีกราวร้อยละ ๒๕-๓๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหา ซึ่งจะทำให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวมเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้า ภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและ โปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกาลังใจ

- แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดรับกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลหนองตะครอง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ C (๖๕.๑๓ คะแนน) ซึ่ง ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๑.๗๕ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๖๑	๙๑.๓๕	ลดลง
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๖๖	๘๓.๒๐	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๓.๑๐	๘๕.๕๕	ลดลง
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๒๑	๘๓.๔๓	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๙	๘๕.๔๙	ลดลง
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๘๖	๗๒.๗๕	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๘.๙๗	๗๘.๒๔	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๔๓	๗๐.๑๙	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๕๖	๖๑.๒๑	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐	๒๕.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	**๘๑.๗๕**	**๖๕.๑๓**	
	ระดับการประเมิน	B	C	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การปฏิบัติหน้าที่

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๙๕ คะแนน

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

- ไม่มี -

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๘.๒๔

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๓๑ คะแนน
๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๗.๑๐ คะแนน
๖.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๕.๕๕ คะแนน
๖.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๓.๔๓ คะแนน
๖.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๔๙ คะแนน
๖.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๗๒.๗๕ คะแนน
๖.๗ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๗๐.๑๙ คะแนน

๖.๘ ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๒๑	คะแนน
๖.๙ ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	คะแนน

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ **การเปิดเผยข้อมูล**	**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน** **ข้อมูลพื้นฐาน** **การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต** O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑ จัดแสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อนายกและรองนายก รวมถึงข้อมูลของปลัดเทศบาลอย่างชัดเจน
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน **แผนการดำเนินงาน** O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี **การปฏิบัติงาน** O๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานประจำปี ๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบweb site อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการทดสอบการเข้าใช้งานของระบบ
	การให้บริการ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ O๑๗ E-Service	๑ จัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน ๑.จัดทำช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ๒ มีการกำหนดLink สำหรับ E-Service เพื่อการตรวจสอบที่ชัดเจน
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ **แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี** O๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑ จัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน
	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑ จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนของหน่วยงานพร้อมลงเวปไซด์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	O๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงานพร้อมลงเวปไซต์ของหน่วยงาน
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
	O๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ ควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆ ให้ชัดเจน โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
	O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรที่ยังบังคับใช้ในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน ประกอบด้วยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณโทษและสร้างขวัญกำลังใจ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
	O๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ จัดทำช่องทางให้แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	
	O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑ จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ **การป้องกันการทุจริต**	**ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑** **การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต** O๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร **การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต** O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต** **มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน** O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑ แสดงถึงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันโดยการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน ๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กอง/สำนัก ๑ แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน ๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐโดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองตะครอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองตะครอง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็ปไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดูแล	สำนักปลัด
๒. มาตรการผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	จัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินภารกิจของเทศบาลทุกกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายหัวหน้า สป./ผอ.กอง กำกับดูแลประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	ทุกกอง
๓.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายผอ.กอง กำกับดูแลประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	กองคลัง
๔.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือเผยแพร่การร้องเรียนการทุจริตสถิติสรุปผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายผอ.กอง กำกับดูแลประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลหนองตะครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ **เทศบาลตำบลหนองตะครอง** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ **เทศบาลตำบลหนองตะครอง** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็ปไซด์ของหน่วยงานให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดูแล	นำผลการติดตามลงเว็ปไซด์เทศบาลตามเกณฑ์ชี้วัด ITA	สำนักปลัดเทศบาล
๒.มาตรการผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	จัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินภารกิจของเทศบาลทุกกิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายหัวหน้า สป./ผอ.กอง กำกับดูแลประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	นำผลการติดตามลงเว็ปไซด์เทศบาลตามเกณฑ์ชี้วัด ITA	ทุกกอง
๓.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายผอ.กองกำกับดูแลประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	นำผลการติดตามลงเว็ปไซด์เทศบาลตามเกณฑ์ชี้วัด ITA	กองคลัง
๔.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต	กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือเผยแพร่การร้องเรียนทุจริต จดสถิติสรุปผลและรายงานให้ผู้บริหารทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มอบหมายผอ.กองกำกับดูแลประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	นำผลการติดตามลงเว็ปไซด์เทศบาลตามเกณฑ์ชี้วัด ITA	งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล

หมายเหตุ หาก อปท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓.