

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลหนองตะคร้อ อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตราจ้าง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองตะคร้อ ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออก หรือโอนย้าย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราจ้าง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน ๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่าง ตามแผนอัตราจ้าง ๓ ปี ๒. ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ภาวโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองตะคร้อ
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านต่างตามสายงาน
	๒.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งตามสายงาน ให้บุคลากรทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะเวลาที่กำหนดไว้
	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด มีความเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ การพิจารณาความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล - เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง - และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู - บันทึกการรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - บันทึกการรายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	<p>๔.๑ แจ้างให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองตะครอง ว่าด้วย จริยธรรมและจรรยาของพนักงานเทศบาล</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำผิดประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลตำบลหนองตะครองรับทราบ ข้อบังคับดังกล่าว</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p>
		<p>- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p>

(ลงชื่อ) 

(นายสุรารุ ธิธิรัตน์โชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง