



ประกาศเทศบาลตำบลหนองตะครอง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองตะครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๕ ของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ คะแนนขึ้นไป
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- (๔) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน
- (๕) ในปีที่แล้วมา มีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๖) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลหนองตะครอง

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ ของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

- (๑) ในปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย ความสามารถและความอุตสาหะ จนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
- (๓) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๔) ในปีที่แล้วมา มีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๕) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๓ ของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
- (๒) ในปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๓) /ในปีที่แล้วมา...

(๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ในปีที่ผ่านมา มีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี)

(๕) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

๔. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๒ ของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คะแนน

(๒) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๔) ในปีที่ผ่านมา มีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี)

(๕) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

๕. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ร้อยละ ๑ ของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

(๒) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๓) ในปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๔) ในปีที่ผ่านมา มีวันลารวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี)

(๕) ในปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

๖. ผู้ที่ไม่มีสิทธิพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของเทศบาลตำบลหนองตะครอง

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

(๒) ในปีที่ผ่านมา ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๓) ในปีที่ผ่านมา ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) ในปีที่ผ่านมา มีวันลารวมกันเกินยี่สิบสามวันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี)

(๕) ในปีที่ผ่านมา ปฏิบัติงานน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสรารัฐ ธิติรัตน์โชติ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองตะครอง